

INNOVER POUR LES APPRENTISSAGES

Bilan d'activité 2017-2023

SOMMAIRE

- Le mot du Président
- Avant-propos
- Présentation de la FIPA
- Gouvernance
- Des projets innovants
- D'autres projets innovants
- Communication / Médias
- Nous soutenir



LE MOT DU PRESIDENT



Il y a 6 ans, j'ai souhaité m'investir personnellement dans la constitution d'une fondation dédiée aux apprentissages.

Il s'agissait, au sein d'un collectif d'entreprises, de réunir nos forces au service d'une ambition partagée : "porter haut les couleurs de l'alternance". La condition initiale et essentielle à la mise en mouvement de cette initiative, était d'œuvrer exclusivement par le déploiement de projets. Et ceci avec pour unique boussole l'innovation. De cette volonté, est née la Fondation Innovation Pour les Apprentissages.

Je suis particulièrement fier du travail accompli pendant ces six années par la FIPA avec les entreprises TotalEnergies, La Poste, Dassault, Thales, Sanofi, Orano, Air France, Société Générale, BNP Paribas, Adecco, Veolia, Foncia, Engie, Saint-Gobain, Lactalis, Orange, SNCF, Leroy Merlin, Carrefour, The Welcome Factory, Mauffrey, Intermarché.... Fier d'avoir pu travailler avec des dirigeants engagés à mes côtés depuis les premières heures ou plus récemment. Je les remercie tout comme je remercie les Ministres qui ont acceptées de venir à notre rencontre pour partager nos travaux. Je pense en particulier à Madame la Première Ministre Elisabeth Borne, Mesdames les Ministres Pénicaud, Grandjean, Moreno et Rome.

Tous ensemble, nous avons réussi à donner à l'apprentissage et à l'alternance, le rayonnement qu'ils méritent.

Jean-Bernard LEVY

Président de la Fondation Innovations Pour les Apprentissages

AVANT PROPOS



La Fondation Innovations Pour les Apprentissages s'est constituée autour d'un principe élémentaire : développer des projets concrets dans tous les domaines de la formation alternée, à l'initiative et sous pilotage des entreprises membres. Ce principe est, sans nul doute, un des facteurs clés du succès de la FIPA.

Bon nombre des projets développés par la FIPA ont très vite dépassé les frontières des seules entreprises adhérentes, permettant une multitude de collaborations avec d'autres entreprises, des partenaires institutionnels mais aussi avec les pouvoirs publics référents. Dans un contexte d'évolutions législatives majeures, la FIPA a su assurer tantôt un rôle d'expérimentateur, de sponsor, de facilitateur, avec pour unique objectif : la promotion de toutes les formes d'apprentissages.

Le bilan de 6 années d'activité que nous vous proposons, n'est autre que l'ultime exercice imposé par notre ligne de conduite : toutes les expérimentations que nous avons réalisées se sont terminées par la rédaction d'un document formalisant les enseignements tirés. Ce bilan en donne une présentation très synthétique.

Je souhaite remercier sincèrement l'ensemble des acteurs avec lesquels la FIPA aura activement collaboré au travers de ses 6 dernières années, à commencer par les représentants des 21 entreprises membres qui par leur engagement et leur enthousiasme ont fait la réussite de cette fondation.

Luis Molina

Délégué Général de la Fondation Innovations Pour les Apprentissages

LA FIPA 2023

La FIPA est une fondation qui rassemblent **21 entreprises adhérentes**. Cet écosystème représente en 2023 près de 60000 alternants.

Cette Fondation vise à développer de nouvelles formes d'alternance en finançant des actions concrètes et innovantes au service de l'intérêt général.

Ces entreprises s'engagent dans le développement de projets toujours plus nombreux en faveur **de toutes les formes d'alternance**.

Au-delà des grands groupes français, la FIPA a eu à cœur de s'ouvrir au monde des PME et ETI, d'irriguer et faire profiter tous les secteurs d'activités du fruit de ses expérimentations.

21 entreprises engagées



La FIPA est abritée par la Fondation Agir Contre l'Exclusion.

GOVERNANCE

LE COMITÉ EXÉCUTIF regroupe les 12 entreprises membres fondateurs, il siège semestriellement. Ses représentants sont :

- **FIPA** : Jean-Bernard Levy - Président
Luis MOLINA - Délégué Général
Yann BOUVIER - Chargé de Mission
- **FACE** : Timothée DELACOTE - Délégué Général
- **LA POSTE** : Grégoire MARET - Directeur Formation et Alternance
- **BNP PARIBAS** : Pierre-Henri HAVRIN - Directeur du Recrutement et de la mobilité
- **ORANO** : Hélène Derrien - Directrice RH et Communication
- **SANOFI** : Florence Cauvet - DRH France
- **SNCF** : Philippe BRU - DRH
- **THE ADECCO GROUP** : Martin VITKINE - Directeur Général Adecco Training
- **TOTALENERGIES** : Patrice HEMMEL - Directeur Stratégie et Politique RH
- **VEOLIA** : Olivier CARLAT - Directeur du Développement social et des relations du travail
- **ENGIE** : Rachel COMPAIN - Directrice Développement Social et Diversité
- **CARREFOUR** : Véronique MORT - Directrice Formation
- **ORANGE** : Emmanuelle BEDOUET - Directrice recrutement et parcours professionnels

De 2017 à 2023, 12 COMEX se sont tenus.

GOVERNANCE

LE COMITÉ OPÉRATIONNEL regroupe l'ensemble des entreprises membres fondateurs, il siège semestriellement. Ses représentants sont :

- **FIPA** : Luis MOLINA - Délégué Général
Yann BOUVIER - Chargé de Mission
Kathy KINGUE - Chargée de communication et de coordination
- **FACE** : Agathe HENNION - Directrice du Pôle des Fondations Abritées
- **AIR FRANCE** : Halimata WARR - Responsable Emploi / Alternance et GPEC
- **BNP PARIBAS** : Fabienne LEMARIÉ - Responsable Développement Politique Jeunesses et inclusion
- **CARREFOUR** : Marie-Christine TENT - Responsable de Formation
- **EDF** : Valérie VERNIER - Chef de Département politique et performance de la Formation
- **ENGIE** : Rachel COMPAIN - Directrice responsabilité sociale et diversité
- **LA POSTE** : Sandrine LOIRAT - Responsable politique et financement formation alternance et stages
- **LACTALIS** : Marine FELIX - Responsable des Formations par Apprentissage
- **LEROY MERLIN** : Julien IGNASZEWSKI - Chef de projet Formation
- **MAUFFREY** : Pierre VIBRAC - Directeur Général Mauffrey Académie
- **ORANGE** : Jean-Marie GUEROUT - Directeur de la stratégie emploi des jeunes
- **ORANO** : Valérie ODILE - Responsable Attractivité et Recrutement
- **SAINT-GOBAIN** : Valérie DAB - Déléguée à l'Emploi AURA et Directrice du CFA Saint-Gobain
- **SANOFI** : Florence PHILIPPOTEAUX - Responsable Politique Jeunes et Marque Employeur
- **SNCF** : Charles-Henri LAFONT - Responsable Politique alternance et pilotage formation
- **SOCIÉTÉ GÉNÉRALE** : Stéphanie MARION - Responsable Alternance groupe
- **THALES** : Laëtitia TARILLON - Responsable Talent Acquisition & Career
- **THE ADECCO GROUP** : Hélène FOURRIER - Directrice des partenariats Publics Privés
- **THE GOOD PLACE** : Lilian PLAZA - DRH
- **TOTALENERGIES** : Céline BERBIGUIER - Responsable Talent Acquisition
- **VEOLIA** : Manuèle LEMAIRE - Directrice Alternance et Diversité
- **INTERMARCHÉ** : Dominique LEYER - Responsable Pôle Coursus Ecoles

De 2016 à 2023, 14 COMOP se sont tenus.

FONDATION ENGAGÉE

La FIPA, ce sont avant tout des projets innovants.

Véritable laboratoire d'innovation RH dédié à l'alternance, notre Fondation aura pour seule ligne de conduite, celle de délivrer des projets co-construits avec les entreprises, qui exigent un bilan et partage des fruits de l'expérimentation.

Au-delà de l'aspect expérimental, ce sont plus de 2 milliers de jeunes alternants ou futurs alternants qui auront bénéficié des projets de la FIPA.



Le projet **ALTERN'UP** 2016



Le concours **Altern'up** a pour but de valoriser **l'esprit entrepreneurial** des alternants qui souhaitent développer un projet de création ou de reprise d'entreprise. Réservé uniquement aux alternants, Altern'up est, pour eux, un véritable tremplin et la preuve que l'on peut se lancer dans l'entrepreneuriat tout en étant alternant.

En plus d'être un coup de pouce financier aux alternants créateurs d'entreprises, Altern'up offre la possibilité aux lauréats de bénéficier d'une semaine d'accompagnement et de formation à l'entrepreneuriat par des experts qualifiés.

C'est aussi un moyen pour eux de gagner en visibilité et de se constituer un réseau de professionnels.

Chiffres clés :

- + de 400** dossiers candidatures
- 214** jeunes formés en créativ'week
- 36** lauréats
- + de 70** entreprises créés.



Retrouvez la vidéo de **La remise de prix d'Altern'up 2020** sur notre chaîne YouTube :

<https://www.youtube.com/watch?v=Gaaejg30tkk>



Le projet **NLDLG** 2022

La Nuit Des Loups-Garous, c'est une nuit d'acculturation à l'entrepreneuriat sous la forme d'un Hackathon à destination des alternants. Pendant 12 heures, les alternants vont collaborer par équipe sur un projet de création d'entreprise autour de la thématique du développement durable ; projet préalablement défini ensemble lors d'une phase d'idéation. Chaque équipe est accompagnée durant toutes les étapes clés du projet par un coach expert en création d'entreprise. Le soleil levant laisse place, au concours de pitch : 3 minutes pour convaincre un jury d'exception.

Cette nuit permet de révéler leur âme d'entrepreneur, de développer leurs compétences mais surtout de partager une expérience hors du commun entre alternants d'entreprises membres de la FIPA.

Chiffres clés :

100 alternants participants en 2022
200 alternants participants en 2023.



Retrouvez la vidéo de **la Nuit des Loups Garous - 2023** sur notre chaîne YouTube :
https://youtu.be/35Q3t_dD884?si=2pQc9M-6gyDW3TpB



Le projet **!NGÉNIEUSES** 2021



Le programme !Ingénieuses a été imaginé afin de permettre à des jeunes femmes âgées entre 17 et 29 ans et titulaires ou futures titulaires d'un baccalauréat de réaliser une formation BTS technique en alternance et de se hisser aux portes d'une école d'ingénieur.

L'objectif de ce programme est de contribuer à la féminisation des métiers techniques, c'est aussi un véritable dispositif d'orientation post-bac.

Entre la première et la seconde année, une mobilité internationale d'un mois (learning expedition), permet aux “!Ingénieuses” de s'envoler pour New-York.

Chiffres clés :

3 promotions distinctes soit près de **50** jeunes femmes

100% de diplômées pour la promotion **1**

3 après-midis organisés pour présenter le programme à **50** lycéennes

14 jeunes femmes ont suivi une prépa apprentissage “!Ingénieuses”.



Retrouvez la vidéo **À la rencontre des !Ingénieuses** sur notre chaine YouTube :
<https://www.youtube.com/watch?v=oMuLnp9mC-4&t=91s>



Le projet **HORIZON / LOTUS** 2017

Innover en matière d'inclusion c'est aussi, accompagner l'intégration de réfugiés via des formations en alternance.

Après une première étape de financement et d'appui au programme Horizon, pour 50 réfugiés sur des métiers "en tension", des entreprises membres de la FIPA se lancent dans l'aventure :

- Une promotion de réfugiés a été constituée pour suivre une formation en alternance d'agent de collecte et de tri chez Veolia via leur CFA interne.
- Une autre promotion a été accueillie chez Mauffrey au sein de leur CFA pour suivre une formation de mécanicien poids lourds (avec en amont une prépa apprentissage).

Chiffres clés :

+ de 75 réfugiés accompagnés.



Retrouvez la vidéo de la
Présentation du projet Lotus
sur notre chaine YouTube :
<https://www.youtube.com/watch?v=oMuLnp9mC-4&t=91s>



Le projet **PARCOURS D'ALTERNANCE PARTAGÉE** 2017

Organiser une formation alternée qui débute dans une grande entreprise et se termine au sein d'une PME, c'est possible !

Pour ce faire la FIPA a conçu un guide qui s'adresse à tous les responsables alternance de grandes entreprises, mais également aux TPE, PME, start-up désireuses de recruter des alternants.

C'est un outil qui permet de mieux appréhender les avantages du dispositif d'alternance partagée tout en respectant le cadre légal.

Retrouvez le **guide PAP** sur notre site :
<https://www.fondation-fipa.net/#actions>

Chiffres clés :

1 guide de déploiement

15 bénéficiaires dont **1** promotion dédiée chez Enedis.



Retrouvez la vidéo **Parcours d'Alternance partagée chez Enedis** sur notre chaine YouTube :

<https://www.youtube.com/watch?v=6g67ErLiDP8&t=2s>



Le projet **2018** **APPRENTIS SANS FRONTIÈRES**

Encourager la mobilité à l'international pour des alternants, en élaborant un recueil de l'ensemble des dispositions applicables, avec l'émergence de la loi "avenir professionnel". Il s'adresse à tous les alternants qui souhaitent **partir à l'étranger** pendant leur période de formation, aux entreprises qui veulent les accompagner, ainsi qu'aux centres de formations qui sont plus que jamais concernés.

Retrouvez le "**guide de l'Alternant en Mobilité Internationale**" sur notre site :
<https://www.fondation-fipa.net/#actions>

La FIPA a été la première à réunir les parties prenantes de la mobilité internationale (centre de formation, entreprises, OPCO) pour appréhender et apporter toutes les clarifications réglementaires.

Chiffres clés :

1 guide de l'AMI

50 alternants ont bénéficié, en 2022 et 2023, d'une mobilité internationale grâce à la FIPA.



Le projet **DISCOVERY** 2017

Construire et proposer un parcours alterné à des jeunes collégiens de 4ème et 3ème (dont certains décrocheurs) afin de leur faire découvrir le monde de l'entreprise et nourrir leur projet d'orientation.

Chaque collégien est accueilli en entreprise par un mentor formé, lui permettant de découvrir l'entreprise durant un cycle de 6 immersions. A l'issue, un bilan individuel se tient en présence des différentes parties prenantes.

Chiffres clés :

264 bénéficiaires
220 mentors
30 entreprises engagées.



Retrouvez la vidéo de la
**Présentation du projet
Discovery** sur notre chaîne
YouTube :

<https://www.youtube.com/watch?v=EVD3CiQenLI>



**CRÉER SON CFA
D'ENTREPRISE**



**CRÉER SON CFA
D'ENTREPRISE**
pour en faire un levier opérationnel
de développement RH



Le projet **CRÉER** 2019 **SON CFA D'ENTREPRISE**

Mettre à disposition des entreprises un guide leur permettant de créer leur CFA interne au regard des opportunités offertes par le nouveau cadre législatif. Ce mode d'emploi s'adresse aux entreprises de tous secteurs d'activité et de toutes tailles confondues (y compris des ETI et PME).

Depuis la sortie du premier opus en juillet 2020, le document a été mis à jour et enrichi donnant lieu à la publication d'un second guide.

Retrouvez le guide **“Créer son CFA d'entreprise”** sur notre site :
<https://www.fondation-fipa.net/#actions>

La FIPA a maintenu un appui continu aux entreprises souhaitant s'engager dans la démarche en proposant notamment un séminaire annuel dédié aux CFA d'entreprises.

Chiffres clés :

- 2 guides réalisés
- 114 CFA d'entreprises créés (données DGEFP)
- 3 séminaires annuels



Retrouvez la vidéo de la
Remise du guide sur notre
chaine YouTube :
<https://www.youtube.com/watch?v=7p425JVCnQ&t=6s>





PLAN D'INVESTISSEMENT
DANS LES COMPÉTENCES

Le projet **2021** **PASSEPORT POUR L'APPRENTISSAGE**

Concevoir et mettre en œuvre des dispositifs de remédiation / orientation / préformation, adaptés aux besoins des entreprises : un programme innovant de 1000 places en prépa-apprentissage proposé par une douzaine de CFA internes.

Un projet de 3M€ sur 2 ans, refinancé à 80% est dédié aux CFA d'entreprise avec pour objectifs : sourcer / accompagner / orienter des jeunes pour renforcer leur implication et augmenter leurs chances d'accéder à l'emploi de façon pérenne.

Chiffres clés :

50 prépa-apprentissage et
716 Jeunes accueillis au 30/06,
24% de bacheliers
50% de taux d'insertion à 6 mois.



Retrouvez la vidéo **Passport pour l'apprentissage** sur notre chaîne YouTube :
<https://www.youtube.com/watch?v=7p425JVCnQ&t=6s>

**MOBILITÉ INTERNE :
COMBINER CONTRAT
D'APPRENTISSAGE
ET CDI, C'EST POSSIBLE !**

Apprentissage Tout Au Long de la vie



Le projet **APPRENTISSAGE** **TOUT AU LONG DE LA VIE** 2023

Permettre aux entreprises de disposer d'un véhicule simple et souple (le contrat d'apprentissage) pour accompagner l'adaptation des compétences de salariés CDI jusque leur 29ème année révolue.

Pour ce faire un guide opérationnel a été conçu, c'est une opportunité de :

- Donner de l'attractivité aux emplois de 1er ou de 2ème niveaux de qualifications
- Proposer une option innovante de promotion interne et/ou d'explorer un nouveau levier de recrutement : les collaborateurs de l'entreprise
- Préparer le terrain à une prochaine loi formation

Retrouver **le guide "Mobilité interne"** sur notre site :

<https://www.fondation-fipa.net/#actions>

Chiffres clés :

1 guide de déploiement

1 matinale d'information



Retrouvez la vidéo **Matinée des CFA** sur notre chaine YouTube :

<https://www.youtube.com/watch?v=D4dVpl2nP0A>

FONDATION ENGAGÉE

D'autres projets innovants :

- **Valeurs et apprentissages (2022)** : Mener une analyse concertée pour faire évoluer certains niveaux et modalités de financement de l'apprentissage (restes à charge formation, collecte de la taxe d'apprentissage, investissements dans les CFA).

Chiffres clés :

50 entreprises réunies autour du programme "Soltéa" (**85** ayant conventionné)

1 protocole expérimental autour de "leetfunding" (financement des Investissements).

- **Apprentissage en situation de travail (2022)** : intégrer des modalités AFEST dans le parcours en apprentissage et alternance avec l'aide des CFA d'entreprise.

- **Parcours Accompagné vers l'Emploi (2017)** : Mettre en place un accompagnement spécifique pour alternants sortants.

Chiffres clés :

60 bénéficiaires.

-  **PRO-Pulseur (2018)** : Accompagner individuellement vers un emploi, des jeunes éloignés de toute activité (NEET), grâce à un dispositif d'inclusion disruptif qui place un PRO-pulseur (mentor) dans une position d'accompagnateur à la recherche d'une alternance. Propulseur aura été l'inspirateur de plusieurs programmes de mentorat qui ont émergé par la suite dont certains ont même repris les codes et appellation.

Chiffres clés :

200 jeunes accompagnés

30 ayant décroché leur contrat.



Retrouvez la vidéo de la
**Présentation du projet PRO-
pulseur** sur notre chaîne YouTube :
[https://www.youtube.com/watch?
v=VyaAOPRlpG4](https://www.youtube.com/watch?v=VyaAOPRlpG4)

-  **Flamenca (2022)** : Financer un chantier école à la réalisation d'un chef d'œuvre pour permettre à des jeunes éloignés de l'emploi d'obtenir une certification dans un métier du bâtiment.

-  **Du côté des femmes (2019)** : Apporter un soutien financier à 2 chantiers d'insertion permettant à des femmes victimes de violences de s'insérer dans une activité.

Chiffres clés :

12 femmes sur la 1^{ère} vague



Retrouvez la vidéo **Du côté des
femmes** sur notre chaîne
YouTube :
[https://www.youtube.com/watc
h?v= 7p425JVCnQ&t=6s](https://www.youtube.com/watch?v=7p425JVCnQ&t=6s)

COMMUNICATION

MÉDIAS

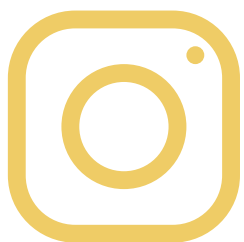
Suivez toutes nos actualités en vous abonnant à nos médias sociaux :



WWW.FONDATION-FIPA.COM



FIPA - fipa - fondation innovations pour les apprentissages



Fipa_insta



Fondation-FIPA

NOUS SOUTENIR

SOUTENEZ LA FONDATION INNOVATIONS POUR LES APPRENTISSAGES
en lui versant votre taxe d'apprentissage.

Demandez votre bordereau d'attribution à l'adresse mail ci-dessous :

yann.bouvier@edf.fr

**Vous pouvez également faire un don éligible à la fiscalité du mécénat
(60 % de votre don déductible). Ceci peut être réalisé très simplement
dans la limite de 2000 € par an, via le lien ci-dessous :**

<https://www.helloasso.com/associations/fondation-innovations-pour-les-apprentissages/paiements/fondation-innovations-pour-les-apprentissages-fipa>

Enfin vous pouvez adresser vos chèques à l'ordre de la FIPA à :

Fondation Innovations Pour les Apprentissages

SITE SMARTSIDE

4 RUE FLORÉAL

75017 PARIS

WWW.FONDATION-FIPA.COM